

## An Empirical Study on Retirement Management of Firefighters

Sang Il Ryu<sup>1#</sup>, Jung Woo Nam<sup>2</sup>, Seong Cho<sup>3</sup>, Min Kyu Lee<sup>4+</sup>

<sup>1</sup> Dong-Eui University, 176 Eomgwang-ro, Busanjin-gu, Busan, Korea

<sup>2</sup> Baegkok Post Office, 7-7, Jangteo-gil, Baegkok-myeon, Jincheon-gun, Chungcheongbuk-do, Korea

<sup>3</sup> ChungNam Institute, 73-26, Yeonsuwon-gil, Gongju-si, Chungcheongnam-do, Korea

<sup>4</sup> Chungbuk National University, 1, Chungdae-ro, Seowon-gu, Cheongju, Korea

### Abstract

The purpose of this study is to provide basic data for improving the retirement management system of fire-fighters by examining their own retirement management activities. To investigate occupational activities after retirement of firefighters, I investigated in Busan city. It is evident that all firefighters were concerned about their lives after retirement, particularly financial concerns such as living expenses and education costs, followed by personal health issues and psychological stress. Due to their insufficient economic preparation, most of them were interested in re-employment after retirement, and thus requested the support programs of developing and providing various occupations for re-employment. Therefore, it is necessary to settle the re-employment system for firefighters through the development of retirement management programs and to promote the supporting network and organizations for their retirement and re-employment.

**Key words:** fire-fighting officer, retiring management, pre-retirement, re-employment

### 1. 서론

평균 수명의 연장과 함께, 퇴직 이후의 삶이 최근 화두가 되고 있다. 소방공무원의 경우에도 퇴직 연령이 낮아서 퇴직 이후에 대한 걱정이 더욱 큰 상황이고, 대부분의 소방관들은 퇴직 이후에 대한 걱정이 많다.

일반적으로 퇴직관리는 퇴직과 관련된 관리나 지원활동을 의미하는데 그 의미의 범위가 광범위하다. 퇴직관리는 일반기업의 경우에는 전직 서포트 프로그램, 이직 서포트 프로그램, 재취업 서포트 프로그램(outplacement)

등을 말하며, 정부의 퇴직자관리, 퇴직지원제도, 퇴직준비교육 등을 의미한다. Park(2004)은 오늘날과 같이 상시 구조조정 시대에서 큰 문제로 부각하고 있는 퇴직/전직 대상자들을 지원하는 시스템을 퇴직관리라고 정의한다. 퇴직관리는 퇴직자들에 행정적 편의 서비스 제공이라든지, 재취업을 위한 교육훈련, 경력 상담, 그리고 심리적 상담 제공 등 퇴직 이후의 물리적 뿐만 아니라 심리적 그리고 재정적으로 지원하는 제도를 의미하며 (Doherty & Tyson, 1993; Morgan & Banks, 2000), 대개 고정적 서비스가 아니라 개인 특성에 맞춰 이루어

# The 1st author: Sang Il Ryu, Tel. +82-51-890-4291, e-mail. samuel@deu.ac.kr

+ Corresponding author: Min Kyu Lee, Tel. +82-43-261-3613, e-mail. baroo@cbnu.ac.kr

져야 하는 것을 말한다(Gribble & Miller, 2009; Lee & Lee, 2014: 133 재인용).

한편 공무원 퇴직관리에 대한 선행연구를 살펴보면, 우선 최근에 많은 연구들이 실시되었다는 것을 알 수 있다. 다음으로, 제도적 측면에서 공무원의 퇴직제도나 퇴직 프로그램 개선이라든지 사회적 공헌방향 등에 대한 논의가 주를 이루고 있다는 것을 알 수 있다. Lee(2016)의 연구에서는 공무원의 라이프스타일에 따라서 퇴직기대가 달라지고 또한 퇴직준비 교육프로그램에 대한 참여욕구에 영향을 미친다고 제시하였고, Ko(1999)는 정년퇴직공무원의 생활실태를 분석하고, 또한 재취업에 대한 제언을 하였다. Ye(2013)는 공무원 퇴직제도에 대해서 법 및 제도적 차원에서의 개선방안을 제시한 바 있고, Ji(2016)는 퇴직공무원의 사회공헌 활성화에 대해서 연구한 바 있다. 또한, Song(2015)도 고령화사회 퇴직공무원의 사회참여 욕구에 대해서 연구한 바 있고, Chae(2015)도 퇴직공무원의 자원봉사활동에 대해서 연구를 진행하였다. Kim(2005)의 연구에서는 공무원의 퇴직준비 교육프로그램 필요성에 대해서 역설하였고, Lee(2013)는 퇴직준비교육을 위한 지원에 대해서 연구하였다. Ka(2015)는 지방자치단체 공무원의 퇴직 태도와 노후준비를 연구하였다. 최근에는 특정직 공무원인 경찰공무원 퇴직관리에 대한 연구가 증가추세를 보이고 있다. Kim(2011), Lee(2013), Kim(2010)에서는 퇴직경찰공무원의 퇴직제도, 퇴직교육, 활용방안 등에 대해서 연구를 하고 있다.

이에 비해 소방공무원 퇴직관리에 대한 연구는 Lee(2014)가 실시한 서울시 퇴직예정 소방공무원의 퇴직관리에 대한 요구조사연구와 Lee & Lee(2014)가 연구한 서울시 소방공무원의 퇴직관리 실태와 정책적 지원 등에 대한 연구들이다. 이 연구에서는 퇴직준비 수준은 낮은 것으로 인식하고 있었고, 퇴직관리 요구를 조사한 결과 대부분이 퇴직관리 프로그램이 필요하다고 응답했으며, 퇴직관리 프로그램 운용 주체로는 민간 기관을 가장 많이 선호하였고, 퇴직 소방공무원 전담 지원센터를 설치·운영해야 한다는 의견이 있었다. 즉,

소방공무원의 적극적인 퇴직관리 운영을 위하여 퇴직 계획부터 교육, 상담 및 퇴직 후 정보제공 등 통일된 하나의 서비스를 제공할 수 있는 시스템 구축이 필요하다는 점을 제언하고 있다.

이와 같이 소방공무원 퇴직관리에 대한 연구가 활발하지 않다는 것을 알 수 있고, 그마저도 서울시 소방공무원에 한정된 연구이기 때문에 이 연구와 같이 타 지역에서도 소방공무원의 퇴직관리 실태에 대한 연구의 필요성은 높다고 여겨진다.

이에 이 연구의 목적은 부산시 소방공무원들의 퇴직관리 즉, 퇴직 후 직업 활동에 대해서 실증적으로 살펴봄으로써 소방공무원들의 퇴직관리시스템 개선에 기초 자료를 제공하고자 함이다.

## II. 연구방법

### 1. 조사설계

이 연구는 부산 소방공무원들을 대상으로 2016년 12월 23일부터 2017년 1월 6일까지 설문조사를 실시하였고, 설문문에 응답한 인원은 1,604명으로 현원 2,898명을 기준시 55.3%의 높은 응답률을 보였다. 또한, 시간과 비용을 절감하기 위해 웹서베이(Web Survey) 방식을 활용하여 조사하였으며, 내부 온라인 통해 설문문을 등록하고 설문 대상자에게 참여방법을 알려 응답하도록 하였다.

조사항목은 소방관들의 퇴직 이후의 생활걱정 정도, 퇴직 이후의 생활걱정 원인, 퇴직 이후의 경제적 준비 정도, 퇴직 이후의 구직의향, 퇴직 이후 원하는 구직형태, 퇴직을 위한 준비 정도, 퇴직 소방관 재취업을 위한 방안 등이었다. 통계처리는 SPSS 20.0 프로그램을 사용하여 빈도 분석 등을 실시하였다.

### 2. 응답자 현황 및 특성

응답자의 담당업무분야는 본부 73명, 소방서 356명, 소방학교 14명, 119안전센터 989명, 구조대 172명으로 총 1,604명이 응답하였는데, 119안전센터가 61.7%로

가장 많았고, 다음으로 소방서 22.2%, 구조대 10.7%, 소방본부 4.6%, 소방학교 0.9%의 분포를 보이고 있다.

응답자의 직급은 소방령 15명, 소방경 74명, 소방위 262명, 소방장 549명, 소방교 375명, 소방사 329명으로 총 1,604명이었는데, 소방장이 34.2%로 가장 많았고, 다음으로 소방교 23.4%, 소방사 20.5%, 소방위 16.3%의 분포를 보이고 있다.

응답자의 연령을 보면 21~30세 179명, 31~40세 590명, 41~50세 621명, 51~60세 214명이었는데, 41~50세가 38.7%로 가장 많았고, 다음으로 31~40세 36.8%, 51~60세 13.3%, 21~30세 11.2%의 분포를 보이고 있다. 응답자의 성별은 남성 1,523명, 여성 81명으로, 남성이 95%로 압도적으로 많았고, 여성은 5%였다. 응답자의 재직 기간은 5년 미만 361명, 5년 이상~10년 미만 311명, 10년 이상~15년 미만 314명, 15년 이상~20년 미만 231명, 20년 이상 387명이었는데, '21년 이상'이 24.1%로 가장 많았고, 다음으로 '5년 미만' 22.5%, '10년 이상~15년 미만' 19.6%, '5년 이상~10년 미만' 19.4%, '15년 이상~20년 미만' 14.4%의 분포를 보이고 있다.

응답자의 학력은 고등학교 졸업 226명, 2~3년제 대학교 졸업 461명, 4년제 대학교 졸업 840명, 대학원 졸업 77명으로, 4년제 대학교 중퇴/졸업이 52.4%로 가장 많았고, 다음으로 2~3년제 대학교 졸업/중퇴 28.7%, 고등학교 졸업 이하 14.1%, 대학원 중퇴/졸업 4.8%의 분포를 보이고 있다.

### III. 결과 및 논의

#### 1. 퇴직 이후의 생활걱정

소방공무원의 퇴직 이후 생활 걱정에 대해서 '다소 걱정된다'가 43.1%로 가장 많았고, 다음으로 '매우 걱정된다' 27.7%, '보통이다' 21.8%의 분포를 보였다. 이를 통해 볼 때 소방관들은 퇴직 후 생활걱정을 많이 하고 있다는 것을 알 수 있다(〈Table 1〉).

소방공무원들의 경우 많은 연구에서도 증명되고 있

Table 1. Anxiety of living after retirement

classify about worried	frequency (persons)	effective percent(%)
very high	445	27.7
high	691	43.1
moderate	349	21.8
low	91	5.7
very low	28	1.7
Total	1,604	100.0

듯이 업무가 고되고 교대근무 등으로 인하여 건강 위험도도 높고, 위험한 업무에 종사하다 보니 불의의 사고로 퇴직할 수도 있기 때문에 퇴직에 대한 걱정이 매우 높은 것으로 판단된다.

#### 2. 퇴직 이후의 생활걱정 원인

가장 큰 걱정거리가 무엇인지에 대해서 '생계비 등 경제적 문제'가 50.1%로 가장 많았고, 다음으로 '본인의 건강문제' 32.0%, '정신적 스트레스' 9.4%의 분포를 보이고 있었다(〈Table 2〉).

Table 2. Cause for anxiety of living after retirement

classify	frequency (persons)	effective percent(%)
Financial problems living, educational expenses etc	570	50.1
Personal health problems	363	32.0
Psychological stress	106	9.4
The problem of using blank time	63	5.5
etc	34	3.0
Total	1,136	100.0

소방공무원들도 여타의 다른 공무원들과 같이 퇴직 후에 가장 걱정은 경제적인 부분이라고 인식하고 있었고, 더욱 주의 깊게 보아야 할 것은 건강문제에 대한 걱정도 있다는 부분이다. 소방공무원의 열악한 근무환경과 업무의 위험성 등으로 인하여 실제 평균수명도 다른 직군에 비해서 낮게 나오고 있는데서 더욱 이런 걱정을 하고 있는 것이라고 판단된다.

#### 3. 퇴직 이후의 경제적 준비

퇴직 이후 경제적 준비여부는 준비되어 있는 않은 편이 48.5%이었고, ‘보통이다’ 42.2%로 나타났다(〈Table 3〉).

Table 3. Financial preparation after retirement

classify about Preparedness	frequency (persons)	effective percent(%)
very high	13	0.8
high	136	8.5
moderate	677	42.2
low	560	34.9
very low	218	13.6
Total	1,604	100.0

#### 4. 퇴직 이후의 구직의향

퇴직 후 계속해서 일을 할 의향이 있는지에 대해서는 ‘있다’가 73.6%였고, ‘없다’가 26.4%의 분포를 보이고 있었고, 이를 통해 볼 때 소방관들은 퇴직이후에도 구직의향을 많이 가지고 있다는 것을 알 수 있었다(〈Table 4〉).

Table 4. A willingness to re-employment after retirement

Willingness have classify	frequency (persons)	effective percent(%)
yes	1,180	73.6
no	424	26.4
Total	1,604	100.0

앞의 논의를 참고해 보자면, 소방공무원들은 퇴직 후에 아무래도 경제적인 준비가 되어 있지 않다는 응답자가 절반 이상이었고, 가장 고민거리는 경제적 부분이라고 응답하였기 때문에 퇴직 이후에도 계속 일할 의향이 높은 것으로 사료된다.

#### 5. 퇴직 이후의 구직형태

퇴직 후 계속 일을 한다면, 어떤 형태의 일을 하고 싶은지에 대해서 ‘생활비수준의 전일제 근로’가 31.7%로 가장 많았고, 다음으로 ‘용돈정도 수입의 시간제 근로’ 24.6%, ‘아직 결정하지 못했다’ 20.9%의 분포를 보

이고 있었다(〈Table 5〉).

Table 5. Type of job searching after retirement

classify	frequency (persons)	effective percent(%)
a job unconnected allowance	123	10.0
allowance level of part-time job	290	23.5
living expenses level of full-time job	374	30.3
self-employment(startups)	113	9.2
stock, fund etc	33	2.7
undecided	301	24.4
Total	1,234	100.0

#### 6. 퇴직을 위한 준비

퇴직 이후를 대비해서 준비해 놓은 것에 대해서 ‘공무원 연금’이 57.8%로 가장 많았고, 다음으로 ‘재취업이나 개인사업 등을 위한 준비’ 14.3%, ‘기타’ 12.4%, ‘사적인 경제기반’ 11.6%의 분포를 보이고 있었다(〈Table 6〉).

Table 6. Preparedness for after retirement

classify	frequency (persons)	effective percent(%)
preparation for re-employment and startups	230	14.3
concrete financial plan for after retirement	62	3.9
private finance-based	186	11.6
public official pension	926	57.8
etc	199	12.4
Total	1,604	100.0

#### 7. 퇴직 소방관 재취업을 위한 방안

퇴직 소방관의 재취업을 돕기 위해 어떤 것이 가장 필요한지 우선순위에 대해서는 ‘재취업 분야의 다양한 직종 개발 및 제공’이 943명으로 가장 많았고, ‘재취업 정보제공(교육프로그램)’ 643명, ‘재취업을 위한 전담 기구의 설치 및 운영’ 558명의 분포를 보이고 있었다(〈Table 7〉).

Table 7. Plan to re-employment for retirement fire-fighters

classify	frequency (persons)
Development and provision of various occupations in the field of re-employment	943
Providing re-employment information (education program)	643
Establishment and operation of dedicated organization for re-employment	558
Promotion Activities for Retired Employees	208
Expert consultation on/offline	185
Total respondents	1,604

현재 소방공무원들의 퇴직관리가 체계적으로 운영되고 있지 않기 때문에 재취업 분야에 대한 다양한 직종 개발과 제공을 가장 필요시하고 있는 것으로 판단된다. 또한, 재취업을 위한 전담기구의 설치 필요성도 많이 공감하고 있는 것으로 여겨진다.

8. 인구특성에 따른 차이분석

인구특성에 따른 차이를 살펴보기 위하여 분산분석

을 실시한 결과는 <Table 8>과 같다. 우선, 담당업무에 따른 퇴직이후 생활걱정과 퇴직이후 경제적 준비에 대한 차이를 분석한 결과 다음과 같이 유의미한 차이를 보이고 있었다. 소방행정과 예방안전 업무 담당 공무원들이 구급과 구조업무를 하는 소방관들에 비해 퇴직이후 생활걱정을 더 하는 것으로 결과가 도출되었다.

연령에 따른 퇴직이후 생활걱정과 퇴직이후 경제적 준비에 대한 차이를 분석한 결과 <Table 9>와 같이 유의미한 차이를 보이고 있었다. 즉, 40~50대가 20~30대에 비해서 퇴직 이후 생활걱정을 더 많이 하는 것으로 결과가 도출되었고, 반면에 퇴직이후의 경제적 준비는 50대에 비해서 20~40대가 상대적으로 퇴직이후 경제적 준비가 안 되어 있는 것으로 결과가 도출되었다.

직급에 따른 퇴직이후 생활걱정과 퇴직이후 경제적 준비에 대한 차이를 분석한 결과 <Table 10>과 같이 유의미한 차이를 보이고 있었다. 소방사나 소방교에 비해 소방장, 소방위, 소방경 계급 해당자들이 퇴직 이후 생활걱정을 더 많이 하는 것으로 결과가 도출되었고, 퇴

Table 8. Differences according to one's duty

classify		N	Mean	F	P-values
Anxiety of living after retirement	fire service administration (indoor service)	144	2,19	5,283	.000***
	prevention safety	53	2,00		
	response/protection/field/put out	830	2,02		
	information 119 Situation Room	10	1,20		
	ambulance	310	2,26		
	rescue team	205	2,22		
	etc	52	2,19		
	Total	1,604	2,11		
Financial preparation after retirement	fire service administration (indoor service)	144	3,43	2,022	.060
	prevention safety	53	3,42		
	response/protection/field/put out	830	3,56		
	information 119 Situation Room	10	3,90		
	ambulance	310	3,55		
	rescue team	205	3,43		
	etc	52	3,31		
	Total	1,604	3,52		

\* p < .05 \*\* p < .01 \*\*\* p < .001

※ 퇴직이후 생활걱정 : 1 - 매우 걱정, 3 - 보통, 5 - 전혀 걱정되지 않음.

※ 퇴직이후 경제적 준비 : 1 - 매우 잘되어 있음, 3 - 보통, 5 - 전혀 안되어 있음.

Table 9. Differences according to age

classify		N	Mean	F	P-values
Anxiety of living after retirement	21~30	179	2,59	28,817	.000***
	31~40	590	2,20		
	41~50	621	1,94		
	51~60	214	1,93		
	Total	1,604	2,11		
Financial preparation after retirement	21~30	179	3,54	4,014	.007**
	31~40	590	3,57		
	41~50	621	3,53		
	51~60	214	3,34		
	Total	1,604	3,52		

\* p < .05 \*\* p < .01 \*\*\* p < .001

※ 퇴직이후 생활걱정 : 1 - 매우 걱정, 3 - 보통, 5 - 전혀 걱정되지 않음.

※ 퇴직이후 경제적 준비 : 1 - 매우 잘되어 있음, 3 - 보통, 5 - 전혀 안되어 있음.

직 이후의 경제적 준비는 소방령을 제외하고 분석해 보면, 계급이 낮아질수록 퇴직이후의 경제적 준비가 되어 있지 않은 것으로 결과가 도출되었다.

근무년수에 따른 퇴직이후 생활걱정과 퇴직이후 경제적 준비에 대한 차이를 분석한 결과 <Table 11>과 같이 유의미한 차이를 보이고 있었다. 즉, 근무년수가 많아질수록 대체로 퇴직이후 생활걱정을 더 많이 하는 것으로 결과가 도출되었으며, 반면에 퇴직이후 경제적 준비는 재직기간이 오래될수록 어느 정도 퇴직이후 경제

적 준비가 되어 있는 것으로 결과가 도출되었다.

### 9. 퇴직 이후 생활걱정과 경제적 준비간의 상관관계분석

퇴직 이후 생활걱정과 경제적 준비간의 관계를 살펴 보기 위하여 상관관계분석을 실시한 결과 <Table 12>와 같이 유의미한 관계가 있는 것으로 결과가 도출되었다. 즉, 퇴직이후 생활걱정을 많이 할수록 퇴직 이후 경제적 준비는 안 되어 있다고 볼 수 있고, 반대로 퇴직

Table 10. Differences according to a position

classify		N	Mean	F	P-values
Anxiety of living after retirement	Assistant Fire Chief	15	2,07	20,030	.000***
	Fire Captine	74	1,99		
	Fire Lieutenant	262	1,90		
	Fire Sergeant	549	1,97		
	Senior Firefighter	375	2,09		
	Firefighter	329	2,53		
	Total	1,604	2,11		
Financial preparation after retirement	Assistant Fire Chief	15	3,73	2,782	.017*
	Fire Captine	74	3,30		
	Fire Lieutenant	262	3,42		
	Fire Sergeant	549	3,51		
	Senior Firefighter	375	3,58		
	Firefighter	329	3,59		
	Total	1,604	3,52		

\* p < .05 \*\* p < .01 \*\*\* p < .001

※ 퇴직이후 생활걱정 : 1 - 매우 걱정, 3 - 보통, 5 - 전혀 걱정되지 않음.

※ 퇴직이후 경제적 준비 : 1 - 매우 잘되어 있음, 3 - 보통, 5 - 전혀 안되어 있음.

Table 11. Differences according to working years

classify		N	Mean	F	P-values
Anxiety of living after retirement	less than 5 years	361	2.50	25.420	.000***
	5 ~ 10 years	311	2.10		
	10 ~ 15 years	314	2.02		
	15 ~ 20 years	231	2.01		
	more than 21 years	387	1.87		
	Total	1,604	2.11		
Financial preparation after retirement	less than 5 years	361	3.57	2.505	.040*
	5 ~ 10 years	311	3.59		
	10 ~ 15 years	314	3.56		
	15 ~ 20 years	231	3.44		
	more than 21 years	387	3.43		
	Total	1,604	3.52		

\* p < .05 \*\* p < .01 \*\*\* p < .001

※ 퇴직이후 생활걱정 : 1 - 매우 걱정, 3 - 보통, 5 - 전혀 걱정되지 않음.

※ 퇴직이후 경제적 준비 : 1 - 매우 잘되어 있음, 3 - 보통, 5 - 전혀 안되어 있음.

Table 12. Correlation between anxiety of living after retirement and financial preparation after retirement

classify		Anxiety of living after retirement	Financial Preparation after retirement
Anxiety of living after retirement	Pearson cor	1	-.377(**)
	p-value (both sides)		.000
	N	1,604	1,604
Financial preparation after retirement	Pearson cor	-.377(**)	1
	p-value (both sides)	.000	
	N	1,604	1,604

\* p < .05 \*\* p < .01 \*\*\* p < .001

※ 퇴직이후 생활걱정 : 1 - 매우 걱정, 3 - 보통, 5 - 전혀 걱정되지 않음.

※ 퇴직이후 경제적 준비 : 1 - 매우 잘되어 있음, 3 - 보통, 5 - 전혀 안되어 있음.

이후 생활걱정을 안할수록 경제적 준비가 어느 정도 되어 있다고 아래의 분석을 통해서 알 수 있다.

#### IV. 결론

이 연구는 소방공무원들의 퇴직관리 즉, 퇴직 후 직업활동에 대해서 실증적으로 살펴봄으로써 소방공무원들의 퇴직관리시스템 개선에 기초자료를 제공하고자 하였다.

결과적으로, 소방관들은 퇴직 후 생활에 대한 걱정을 많이 하고 있었다. 가장 큰 걱정거리로는 생계비 등 경제적 문제가 가장 많았고, 다음으로 본인의 건강문제와 정신적 스트레스가 많았다. 이러한 걱정에도 불구하고

퇴직 이후의 경제적 준비는 공무원 연금 이외에는 별도로 없었고, 73.6%가 퇴직 후 계속해서 일을 할 의향이 있었으며, 계속 일을 한다면 생활비 수준의 전일제 근무를 가장 선호하고 있었다.

특히, 퇴직 소방관의 재취업을 위한 지원으로 재취업 분야의 다양한 직종 개발 및 제공을 가장 많이 요구하고 있었고, 재취업 정보제공(교육프로그램)과 재취업을 위한 전담기구의 설치 및 운영 순으로 지원받기를 원하고 있다는 점을 감안하여 퇴직 예정자에 대한 재취업 정책을 펼쳐야 될 것으로 판단된다.

소방공무원들의 퇴직관리에 대한 실증연구를 바탕으로 퇴직관리가 개선되기 위해서는 향후 소방공무원 은퇴자 프로그램의 개발과 퇴직 및 전직 지원 조직 및

네트워크의 활성화를 통하여 재취업 제도의 정착이 이루어져야 할 것으로 여겨진다.

소방공무원들은 국민의 생명과 재산을 지켜주는 일을 하면서 너무나도 열악한 환경에서 근무를 하고 있고, 항상 위험에 노출되어 있다. 소방공무원의 중요성에도 불구하고 다른 직군에 비해서 퇴직관리제도가 아직도 체계적으로 정착되지 않아서 많은 고민을 하고 있다는 것을 이 연구를 통해서 알 수 있었고, 일반직, 경찰직에 비해서 소방직의 퇴직관리 연구가 거의 없는 것도 이러한 경향과 일맥상통하는 부분이라고 할 수 있다. 따라서 재난환경 변화로 인하여 소방서비스의 영역이 확대되고 있고, 소방에 대한 수요가 늘어나는 추세에서 지금이라도 소방공무원들의 퇴직관리에 대한 체계적인 제도와 프로그램이 보완되어야 소방공무원들의 사기가 높아질 것으로 판단된다.

## References

- Chae, Seong Jun. 2015. (A) Study of the Volunteering Activities of the Retired Civil Servants: Focusing on the Participatory Factors and the Perceptions of Volunteers in Korea. Ph.D. Dissertation. Graduate School of Dankook University.
- Doherty, N. and S. Tyson. 1993. *Executive Redundancy and Outplacement*. London: Kogan Page Ltd.
- Gribble, L. and P. Miller. 2009. Employees in Outplacement Services: Do They Really Get the Help That Is Needed? *Australian Journal of Career Development*. 18(3): 18-28.
- Ji, Gyu Won. 2016. A Study on the Vitalizing Social Contribution Activities of Retired Public Employees (RPEs) in Korea: Focusing on the Perceptions of Retired Public Employees. Ph.D. Dissertation. Graduate School of Soongsil University.
- Ka, Young Hyun. 2015. A Study on a Local Government Official's Attitude towards Retirement and Preparation for Old Age. Ph.D. Dissertation. The Graduate School of Hanseo University.
- Kim, Dong Hyun. 2010. A Study on the Use of Efficient Plan about Retired Police Officers. Master's Thesis. The Graduate School of Dongkuk University.
- Kim, Hyun Ju. 2011. Research on Improvement Measures Regarding Retirement System for Police Officers. Master's Thesis. The Graduate School of Dongkuk University.
- Kim, Ju Dong. 2012. A Study of Needs Analysis and Design for Retirement Preparation Education Program of Local Government Officials. Ph.D. Dissertation. The Graduate School of Soongsil University.
- Kim, Suk Kyoung. 2005. A Study on the Necessity of Pre-retirement Program for Public Servants: Focusing on Currently Employed and Retirees in Gyeonggi Province. Master's Thesis. Department of Social Welfare The Graduated School of Kangnam University.
- Ko, Seung Jong. 1999. (A) Study on the Life Condition of Retirement Public Servant and Their Re-employment: Focusing on Retirees in Daejeon. Master's Thesis. Department of Business and Administration School of Graduate School Daejeon University.
- Lee, Dal Sik. 2016. The Effects on a Participation Need of the Training Program Preparing for a Retirement According to Government Employee Lifestyle's Retirement Expectations. Ph.D. Dissertation. The Graduate School of Daegu Haany University.
- Lee, Gwi Hyung. 2013. A Study to Improve Retirement Education Programs for Police Officers. Master's Thesis. Hansei University.
- Lee, Mi Ree and Young Min Lee. 2014. The Retirement of the Pre-retired Fire-fighting Officers in Seoul Metropolitan City: Current Readiness and Policy Implications. *The Korea Local Administration Review*. 28(3): 129-153.
- Lee, Mi Ree. 2014. A Study on Demand of Retirement Management of Seoul Fire-fighting Officers Who Are Scheduled to Retire. Master's Thesis. Department of Human Resource Development for Women of Graduate School of Sookmyung Women's University.
- Lee, Myeong Sim. 2014. Analysis of Career Path for Retired Police Officers. Master's Thesis. Department of Human Resource Development for Women of Graduate School of Sookmyung Women's University.
- Lee, Seong Hyeon. 2013. (A) Study on the Supporting Program for Retirement Civil Official Focusing on Pre-retirement

- Education. Master's Thesis. Graduate School of Public Administration in Seoul National University.
- Morgan and Banks. 2000. *Outplacement Services Brochure*. Sydney: Author.
- Park, Chan Hui. 2004. (A) Study on the Needs Assessment of Office Workers for Retirement Management Programs. Master's Thesis. Department of Social Welfare the Graduated School of Kangnam University.
- Song, Mi Young. 2015. A Study on the Retired Public Officers' Social Participation in Aged Society: Specifically Focusing on the Public Officers in Seoul. Master's Thesis. Graduate School of Educational Policy and Administration of Korea National University of Education.
- Ye, Jae Du. 2013. A Study on Improving Law and Policy for Retirement System of Korean Government Officials. Ph.D. Dissertation. The Graduate School of Donga University.
- Korean References Translated from the English*
- 가용현. 2015. 지방자치단체 공무원의 퇴직에 대한 태도와 노후준비에 관한 연구. 한서대학교 대학원 박사학위논문.
- 고종승. 1999. 정년퇴직공무원의 생활실태 및 재취업에 관한 연구: 대전광역시 퇴직공무원을 중심으로. 대전대학교 경영행정대학원 석사학위논문.
- 김경숙. 2005. 공무원의 퇴직준비교육프로그램 필요성에 관한 연구: 경기도 재직 및 퇴직공무원을 중심으로. 강남대학교 사회복지전문대학원 석사학위논문.
- 김주동. 2012. 지방정부공무원들의 퇴직준비교육 프로그램 요구분석과 설계. 숭실대학교 대학원 박사학위논문.
- 김현동. 2010. 퇴직경찰공무원의 효율적 활용방안에 관한 연구. 동국대학교 대학원 석사학위논문.
- 김현주. 2011. 경찰공무원 퇴직관리의 실태 및 개선방안. 동국대학교 대학원 석사학위논문.
- 박찬희. 2004. 사무직 근로자의 퇴직관리프로그램 욕구에 관한 연구. 강남대학교 사회복지전문대학원 석사학위논문.
- 송미영. 2015. 고령화사회 퇴직공무원 사회참여 욕구에 관한 연구: 서울특별시교육청 지방공무원을 중심으로. 한국교원대학교 교육정책전문대학원 석사학위논문.
- 예재두. 2013. 공무원 퇴직제도의 개선방안에 관한 법·정책적 연구. 동아대학교 대학원 박사학위논문.
- 이귀형. 2013. 경찰공무원 퇴직교육프로그램의 개선방안에 관한 연구. 한세대학교 경찰법무대학원 석사학위논문.
- 이달식. 2016. 공무원의 라이프스타일에 따른 퇴직기대가 퇴직준비 교육프로그램 참여욕구에 미치는 영향. 대구한의대학교 대학원 박사학위논문.
- 이명심. 2014. 퇴직경찰공무원의 경력이동경로 분석. 숙명여자대학교 여성인적자원개발대학원 석사학위논문.
- 이미리, 이영민. 2014. 서울시 소방공무원의 퇴직관리: 실태와 정책적 지원. 지방행정연구. 28(3): 129-153.
- 이미리. 2014. 서울시 퇴직예정 소방공무원의 퇴직관리 요구조사. 숙명여자대학교 여성인적자원개발대학원 석사학위논문.
- 이성현. 2013. 퇴직준비교육을 중심으로 한 퇴직공무원 지원에 관한 연구. 서울대학교 행정대학원 석사학위논문.
- 지규원. 2016. 한국 퇴직공무원의 사회공헌 활성화에 관한 연구: 퇴직공무원 사회공헌 인식분석을 중심으로. 숭실대학교 대학원 박사학위논문.
- 채성준. 2015. 퇴직공무원의 자원봉사활동에 관한 연구: 자원봉사자의 활동참여 영향요인 및 인식 분석을 중심으로. 단국대학교 대학원 박사학위논문.

Received: May 22, 2017 / Revised: Jun. 9, 2017 / Accepted: Jul. 24, 2017

## 소방공무원 퇴직관리에 대한 실증연구

국문초록 이 연구는 소방공무원들의 퇴직 후 직업 활동에 대하여 실증적으로 살펴봄으로써 소방공무원들의 퇴직관리시스템 개선에 기초자료를 제공하고자 하였다. 결과적으로, 소방관들의 퇴직 후 생활에 대한 걱정 중 가장 큰 것은 경제적인 것이었다. 다음으로 본인의 건강문제와 정신적 스트레스가 많았다. 이러한 걱정에도 불구하고, 퇴직 이후의 경제적 준비는 공무원 연금 이외에 준비하고 있지 않았고, 73.6%가 퇴직 후 계속해서 일할 의향이 있었으며, 계속 일을 한다면 생활비 수준의 전일제 근로를 가장 선호하고 있었다. 퇴직소방관의 재취업을 돕기 위해서는 재취업 분야의 다양한 직종 개발과 재취업 정보제공을 위한 전담기구 설치 등 수요자의 요구를 감안하여 퇴직 예정자 대상의 재취업 정책을 펼쳐야 할 것으로 판단된다. 소방공무원들의 퇴직관리에 대한 실증연구를 바탕으로 퇴직관리가 개선되기 위해서는 향후 소방공무원 은퇴자 프로그램의 개발과 퇴직 및 전직 지원 조직 및 네트워크의 활성화를 통하여 재취업 제도의 정착이 이루어져야 할 것이다.

주제어 : 소방공무원, 퇴직관리, 재취업

- 
- Profiles
- Sang Il Ryu** : He received his Ph.D. from Chungbuk National University. He is an assistant professor of the Department of Fire Administration and Disaster Management at Dong Eui University, in which he has taught since 2013. His research interests include Disaster Management, Fire Administration, Social Network, and Social Policy. His main researches are “Analyzing the Lawmaking Process of the Sewol Special Law by Evolutionary Game Theory(2016)”, “A Review of Response Systems to Food Terrorism in the US: Implications for South Korea(2016)”, “The Relationship between Organizational Culture and Organizational Competency of Fire Fighting Organizations(2016)”, “The Effects of Equity on Fire Officers’ Job Satisfaction(2015)”, “Study on the Establishment of the Concept of Terrorism using Semantic Network Analysis(2015)” and so on(samuel@deu.ac.kr).
- Jung Woo Nam** : He is a postmaster at Baegkok Post Office. His research interests include Post Policy, Social Welfare, and Disaster Management. His main researches are “Relation Analysis between the Leadership and the Job Satisfaction in Postal Service Organization”(2009) and so on(namjw1833@epost.go.kr).
- Seong Cho** : She received her Ph.D. from Chungbuk National University, Korea in 2017. She is a researcher of Center for Disaster & Safety in Chungnam Institute(cksaint@cni.re.kr).
- Min Kyu Lee** : He has been doctorated in Law (major in Public Administration) from Graduate School of Law, Kyoto University, Japan (Thesis : “Accounting and Fiscal Reforms in Japanese Prefectural Governments”). He is a professor of Department of Public Administration, Chungbuk National University. The main areas of interest are local autonomy, local finance, and inter-governmental relations. His main researches are “The Political Analysis of the Intergovernmental Governance” (2008, coauthor), “Incentive of Using Accounting Information in Local Government during the Retrenchment of Finance Period I · II · III” (2010) and so on(baroo@cbnu.ac.kr).