

기독교 사회 윤리적인 문제로서의 부교역자의 근무환경과 스트레스에 관한 연구

박진우 (서울사회복지 대학원 대학교 겸임교수)

I. 서론

II. 부교역자의 정의와 스트레스에 관한 선행연구

1. 부교역자의 정의
2. 부교역자의 스트레스에 관한 선행연구

III. 연구 방법과 대상

1. 질적 연구 방법론
2. 부교역자의 인구 사회학적인 특성

IV. 사례분석 및 연구

1. 부교역자의 근무 환경
2. 부교역자의 스트레스
3. 스트레스에 관한 부교역자의 소극적인 대처

V. 기독교 사회 윤리적인 접근

VI. 부교역자를 위한 기독교 사회 윤리적인 과제

• ABSTRACT •

A Study on Working Conditions and Stress of Associate Pastors as Christian Social Ethical Approach

Park, Jin-Woo

Korean Churches have achieved explosive growth for this century. The dedication and sacrifice of associate pastors has been a great contribution to this remarkable revival. However, the working conditions and the treatment towards associate pastors has been poor up to this point and no signs of improvement are evident.

The objective of this study is to provide the necessity of improvement to the working environment of assistant pastors by searching for poor working conditions and evidence of stress among associate pastors, which is recognized as an ethical issue in society. Another point is to suggest alternatives for better lives of associate pastors based on this study. Three associate pastors in Methodist Churches, three in Presbyterian Churches, and two in Pentecostal Churches participated as research subjects for this study. The study analyzed working conditions and the stress of associate pastors using qualitative methods.

First, half-structured 19 questionnaires were created by prior face-to-face talk with two selected associate pastors, and eight associate pastors completed the questionnaires through face-to-face talk. Through the results from the face-to-face talk, this study divided working conditions into the environment in ministry for the Gospel, economic environment, and also materialized the stress of associate pastors in economic life, personal relations, ministry life, family life, and learning conditions etc.

Next, this study suggests assignments to the current Christian ethical problems found in society in order to improve poor conditions and relieve stress received by associate pastors.

Key words: Associate pastor, Working condition, Stress, Qualitative method

I. 서론

한국의 기독교는 1세기 만에 폭발적인 성장과 부흥을 가져 왔다. 이러한 부흥은 열악한 근무 환경임에도 불구하고 헌신한 부교역자가 있었기 때문에 가능하였다. 그러나 부흥 뒤에도 여전히 교회는 부교역자의 헌신에 대한 적절한 보상과 혜택에 관한 관심이 부족하다.

사회윤리학자인 니버는 힘이 균등하게 배분되지 않았을 때 부정의가 생겨나며 사회 조직 속에서 정의를 이루는 것은 재화를 어떻게 분배하는 것만으로 끝나는 것이 아니라 동시에 힘의 균형과 질서를 이루어 내는 것을 의미하다고 말하였다.¹⁾

그러나 한국 교회는 서열을 중시하는 가부장적인 인식으로 인해 서열화 되고 있으며 이러한 서열화로 인해 교회안의 힘의 균형과 질서는 혼란한 상태이다. 또한 그들은 잦은 이직을 강요당하며 적은 사례비와 과한 업무로 인해 고통 받고 있다. 이러한 사회문제로 인해 교회는 힘과 질서의 균형이 깨지고 계층 간의 위화감 또한 조성되고 있으며 집단 간의 갈등 또한 유발되고 있다.

부교역자는 교회성장에 대한 강박관념에 사로잡혀 누구보다도 더 많이 헌신하고 더 많이 희생해야 된다는 생각으로 모든 시간이 근무 시간이며 주말이나 휴가 없이 일주일에 60-70시간 일하고 교인들의 아픔을 위하여 밤을 새 기도하고 있다. 이러한 열악한 근무환경과 업무 스트레스는 부교역자 가정의 사생활을 방해하며, 부교역자인 목사나 전도사의 집은 사역의 연장선상에 있으며 성도의 잦은 상담과 방문으로 인해 그들은 소진되어 가고 있다.²⁾

1) D. B. Robertson, ed. *Love and Justice : Selections from the Shorter Writing of Reinhold Niebuhr* (Gloucester, Mass. : Peter smith, 1976), 199.

이와 맥락을 같이 하여 교회에서 부교역자는 다음과 같은 암울한 현실에 직면하고 있다.

첫째, 부교역자의 임기는 불안하다. 부교역자는 계약직 목사이며 담임 목사의 의사에 따라 중도 퇴직을 권유 받거나 강제적으로 퇴직 당한다.

둘째, 천덕꾸러기가 된 부교역자들이 많다. 한국은 경제 위기로 인해 교회는 줄고 있으나 교단의 군소 신학교의 증가로 인해 다량의 목사 후보생이 배출되고 있다. 그러므로 현재 교회는 그들을 수용하기에 포화상태이다.

셋째, 사역에 있어서 전문성과 자율성이 보장 되지 않고 있다. 즉 부교역자의 자율적인 사역이 아닌 담임 목사 중심의 사역이 강요되고 있다.

넷째, 부교역자의 설교 시간이 거의 없다. 부교역자의 중요한 사역중 하나인 설교가 대부분 담임 목사의 출타 중이나 병중일 때만 설교의 기회가 주어진다.

다섯째, 부교역자에게는 휴식이 거의 없다. 교구 심방과 상담 그리고 각종 예식으로 인해 늘 시간에 쫓기며 사역을 해야 한다.

여섯째, 부교역자는 사례비가 부족하다. 즉 부교역자들은 교학력에 장시간 노동을 감수해야 하며 저임금이면서 동시에 실업의 위기에 시달리고 있다.

일곱째, 부교역자는 각종 스트레스에 시달리고 있다. 과한 업무, 자신의 영적 생활에 둔감함으로 비롯된 스트레스, 미래에 대한 불안, 교회에서 교인과의 갈등의 다양한 스트레스에 직면하고 있다.³⁾

그러므로 본고는 이와 같은 부교역자가 직면한 사회문제에 주목하면서

2) 강태준, 목회자의 스트레스 분석 및 대처양식에 관한 연구, 서강대학교 석사학위 논문, 2007, 9.

3) 서승룡, 헬퍼로서의 부교역자와 교회성장에 관한 상관관계에 관한 연구, 한신대학교 석사학위논문, 2007, 89~95.

부교역자와의 면담을 통해 그들의 근무 환경과 스트레스를 구체적으로 탐색하고 이를 토대로 부교역자의 건강한 삶을 위한 기독교 사회 윤리적인 과제를 제시하고자 한다.

II. 부교역자의 정의와 스트레스에 관한 선행연구

1. 부교역자의 정의

목회자란 예수 그리스도께서 세우신 교회 안에서 그가 제정하신 목회의 직무를 행하며, 하나님과 교회로부터 부르심을 입어, 말씀을 선포하고, 성례전을 집행하며, 성도를 치고, 돌보고, 양육하며 인도하는 자라고 정의할 수 있다.⁴⁾

이와 같은 내용을 근거로 부교역자란 담임목사나 구역 담당 목사의 사역을 도우며 목회 직무를 수행하는 전도사와 목사로 정의 할 수 있다.

2. 부교역자의 스트레스에 관한 선행연구

정두호는 문헌 연구를 통하여 부교역자의 스트레스 유형과 증상, 그리고 해소방법에 관하여 연구하였는데 구체적으로 보면 부교역자는 주로 관계에 대한 스트레스가 있으며, 부교역자들의 스트레스 해소 방법으로 신체적, 심리적, 영적인 세 가지 측면으로 구분 할 수 있다. 신체적인 측면에서는 규칙적인 운동과 음식 조절, 심리적인 측면에서는 심리치료, 자기 주장 훈련, 유머, 격려, 시간관리, 일시 중단, 영적인 측면에서는 영성의 회복을 권하였다.⁵⁾

4) 강태준, 앞의 논문, 9.

5) 정두호, 목회현장에서 부교역자의 스트레스에 관한 연구, 송실대학교 석사 논문, 2000.

권대윤은 부목사의 일반적인 특성에 따른 스트레스 정도는 자신의 영역과 가정의 영역, 그리고 교회의 영역에 있어서 유의한 차이가 있음을 보고하였다.

구체적으로 그의 연구를 살펴보면 부목사는 수입이 적을수록 모든 영역에서 스트레스가 높으며 사역지에 대한 만족도가 낮을수록 스트레스를 더 느끼는 것으로 나타났으며, 대부분의 부목사들이 사역지에서의 자신의 위치에 대해서 불만족하고 있으며 불만족은 스트레스에 부정적인 영향을 끼치고 있음을 보고 하였다.⁶⁾

장로교 남성 전임 부교역자를 대상으로 질적 연구를 진행한 문민웅은 사역지의 남성 부교역자들이 과한 사역업무로 인해 제때 휴식을 취하지 못하고 있으며 부족한 사례비로 인해 가족이 경제적인 어려움을 겪고 있음을 보고하였다. 또한 미래의 불확실성으로 인해 불안해하며, 과한 업무로 인해 부모나 자식의 역할을 수행하지 못함으로 인한 가족과의 갈등 또한 높음을 언급하였다.⁷⁾

한편 백필성은 부교역자들이 가장 스트레스를 많이 받는 부분으로 성도와의 대인관계, 동료 사역자들과의 관계, 경제적인 요인, 과중한 업무가 주요 요인이라고 주장하였으며 부교역자들의 자존감을 회복을 위한 방안으로 자신의 자존감의 상태를 확인하고 인정하기, 새로운 상황에 대한 이해와 적응, 자신의 옛 방식을 버리고 변화를 수용 하여야 한다고 주장하였다.⁸⁾

본고는 이러한 선행연구의 기반 위에 출발한다. 그러나 문민웅의 연구

6) 권대윤, 부목사의 일반적인 특성에 따른 스트레스 과정에 관한 연구, 계명대학교 석사논문, 1999.

7) 문민웅, 한국교회 남성 전임 부교역자들의 스트레스에 관한 연구, 연세대학교 석사학위논문, 2003, 82.

8) 백필성, 부교역자의 스트레스가 자존감에 미치는 영향에 관한 연구, 총신대학교 석사학위논문, 2005, 56-59.

를 제외한 모든 부교역자에 관한 연구가 양적 연구로 제한되어 있으며, 또한 문민웅의 연구도 장로교 남성 전임 부교역자를 중심으로 한 질적 연구로 제한된 실정이다. 전임 사역자와 파트타임 사역자 그리고 다양한 교단의 부교역자 그리고 여성 사역자를 포함한 면담을 통해 그들의 근무 환경과 스트레스를 탐색한 연구는 매우 부족한 현실이다.

III. 연구 방법과 대상

1. 질적 연구 방법론

사회문제로 인식되는 부교역자의 근무 환경과 스트레스를 탐색하기 위해 다양한 사례를 중심으로 연구할 수 있는 질적 연구 방법 중의 하나인 사례연구 방법으로 본고를 진행하고자 한다.

사례연구 방법은 경계를 가진 체계 내에서 하나 이상의 사례를 통해 탐색된 이슈에 대한 연구를 말하는 것으로 사례연구의 절차에 관하여 스테이크(Stake)는 첫째, 사례연구 접근이 연구 문제에 적합한지를 결정한다. 둘째, 연구자는 사례 또는 여러 사례를 확인해야 한다. 이러한 사례에는 한 사람, 여러 사람의 사건 활동이 포함될 수 있다. 셋째, 사례연구의 자료 수집은 대체로 광범위하며, 관찰, 면접, 문서, 시청각 자료와 같은 다양한 정보 원천을 활용한다. 넷째, 이러한 자료 분석 유형은 사례에 관한 총체적인 분석 또는 사례의 구체적인 측면에 대한 삽입된 분석이다. 다섯째, 해석 단계에서 연구자는 사례의 의미를 보고하게 되는데, 그 의미는 사례의 이슈에 대해 알게 된 것에서 나올 수도 있고 비일상적인 학습에서 올 수도 있다.⁹⁾

9) John W. Creswell, 조흥식 정선욱 김진숙, 권지성 역, 「질적 연구 방법론」(서울: 학지사, 2010), 113-115.

이러한 절차를 근거로 본고는 자료 수집을 위해 2명의 부교역자를 대상으로 심층적인 예비 면접을 진행한 후 반 구조화된 질문지를 구성하였으며 다양한 사례와 사건과 활동에 관한 정보를 얻기 위해 8명의 부교역자를 대상으로, 2012년 8월부터 2013년 5월까지 면접을 실시하였으며 면접 시간은 1회에 40분에서 50분가량이 소요 되었으며, 1-2회 정도의 심층면접을 통해 부교역자들의 다양한 정보를 근거로 진술 중에 공통적인 하위 구성요소를 발견한 후 구성요소를 설명할 수 있는 충분한 기술이 완성 될 때 까지 계속 하였다. 진술 중에 부족한 부분은 진화를 통해 보완하였다.

윤리적인 면을 고려하여 부교역자의 동의서를 받았으며, 부교역자와의 신뢰감을 높이기 위해서 교회를 직접 방문하였고, 부교역자가 가능한 시간을 전화로 약속한 후 연구자가 직접 부교역자의 교회에 방문하여 면담이 진행되어 졌다.

2. 부교역자의 인구 사회학적인 특성

〈표 1〉 연구 참여자의 인구 사회학적인 특성

성명 (나이)	직위	목회 경력	교육 정도	담당부서 및 사역	교단
박○○ (39)	부목사 (전임)	4년	경영학석사, 목회학석사 졸업	장년, 심방 및 설교 입관예배 인도	장로교
김○○ (41)	부목사 (전임)	8년	목회학석사 졸업	중고등부 설교, 심방, 상담, 행정과 기획	장로교
전○○ (40)	전도사 (파트)	2년	목회학석사 재학 중	유년부, 초등부, 설교 행사 및 심방	장로교
정○○ (45)	부목사 (전임)	10년	목회학 석사	중, 고등부, 설교 및 상담	감리교
안○○ (40)	전도사 (전임)	5년	목회학석사 졸업	청년부, 제자 양육, 설교, 행사기획, 찬양 인도 전임 사역자	감리교

성명 (나이)	직위	목회 경력	교육 정도	담당부서 및 사역	교단
정○○ (37)	여전도사 (파트)	2년	목회학석사 재학 중	청년부, 기획, 행정, 상담 파트타임 사역자	감리교
이○○ (59)	여전도사 (전임)	12년	목회학석사 졸업 실천 신학 박사 과정 중	영아부, 유년부, 초등부 설교와 상담	오순절 교
남○○ (47)	전도사 (파트)	4년	목회학석사 졸업	중고등부, 청년부 설교 및 상담	오순절 교

IV. 사례분석 및 연구

1. 부교역자의 근무 환경

1) 사역 환경

부교역자는 분주한 사역으로 인해 고통 받고 있다. 감리교에서 사역하는 안○○ 전도사는 사역에 있어서 가장 어려운 점에 관하여 분주한 일과를 면담 중에 언급하였다. 그는 모 교회 청년부 출신으로 의욕적으로 모 교회에서 사역을 시작하였으나 기획 및 행사 그리고 상담 등의 너무나 분주한 업무에 관한 불만을 토로하였다. 그리고 그의 건강 또한 위협당하고 있다고 언급하였다. 부교역자가 자신의 건강을 상실하면서도 사역에 매진하는 것은 사역을 통한 큰 기쁨이 있어서이다. 하지만 계속되는 분주한 사역으로 인해 그들은 소진되어가며 지쳐가고 있다.

저는 청년부를 담당하고 있는데 기획 및 행사 그리고 상담이 제 업무 이지요. 그런데 참 바빠요. (한숨을 길게 내쉬며) 집에 들어 갈 수가 없어요. 교회 근처 고시원에서 먹고 자면서 있어야 해요. 정말 피곤해요 어제는 병원에 있었어요. 과로래요. 그런데 일이 있으니... 부목사님이 호출하시면 언제라도

뛰어 가야지요. (안○○ 전도사)

사역을 하는 것에 관해서는 항상 기쁘지요. 전 청년부를 파트타임으로 섬기고 있는데 주로 하는 일은 상담과 심방, 행사, 기획 등입니다. 그 중 행사에 대한 스트레스가 있어요. 신학생이라 공부하기에 바쁘고 레포트 쓰고 교회 행사를 진행해야 하는데, 너무 바빠서 어떻게 한주가 지나갔는지 모르겠어요. 때로는 분주한 업무 때문에 설교 준비가 소홀해지기도 하지요. (정○○ 전도사)

일이 있으면 집에 가지 못하는 경우도 있어요. 하루 일과가 분주해요. 새벽기도 모임 후 경건회하고 심방 그리고 상담을 해요. 많이 피곤하지요. (박○○ 목사)

월요일은 쉬고, 화요일은 설교 준비와 중고등부 심방, 수요일은 예배 준비 그리고 매일 4시 25분에 일어나서 새벽기도 차량 운행, 목요일과 금요일은 제자 훈련을 지도하고 있어요. 토요일은 새벽기도는 없고 주일은 주일 예배준비와 설교를 담당하고 있어요. 분주하지요. 휴일은 년 5일 제공되지요. (김○○ 목사)

이와 같이 교역자 대부분이 주일만이 아닌 평일에도 상담과 심방 그리고 설교 준비 등으로 분주한 시간을 보내고 있고, 또한 교회에 큰 행사가 있으면 집에 들어가기도 어려운 열악한 사역 환경에서 사역하고 있다.

2) 경제적 환경

부교역자인 남○○ 전도사는 적은 사례비로는 살아가기 어려워 자동차를 판매하는 부업을 겸하고 있다. 그는 목사 안수를 받을 수 있음에도 불구하고 부목사의 적은 사례비로 인해 목사 안수를 미루고 있는 상황이다. 그는 면담 중에도 자신의 사역에 대해서는 긍지와 자신감을 보였다. 면담을 통해 경제적인 여건이 허락된다면 자신의 사역에 집중하고 싶어

하는 마음 또한 느낄 수 있었다. 그러나 그의 바람과는 다르게 이러한 경제적인 상황은 목사가 된 후에도 나아지지는 않는다. 8년차 목회를 하였던 김○○목사는 면담 중에 아내에게 미안해하였다. 그가 가장 미안해하는 부분은 경제적인 부분과 그로 인해 고생하였던 아내에 대한 측은함이었다.

이러한 부교역자들의 경제적인 상황은 한국사회의 구조적인 문제와 관련이 있다.

담임 목사를 중심으로 하는 교회 운영과 부목사의 잦은 이직과 실직은 그들의 재정적인 어려움을 가져오게 하였으며 전도사로 사역 할 때에 비해 그들의 재정적인 상황은 목사가 된 후에도 나아지지 않고 있다. 즉 부교역자는 전도사로 사역할 때나 부목사로 사역할 때나 적절한 보상이 지불되지 않으며, 이로 인해 그들은 사역에 대한 만족도는 높으나 사례비에 대한 불만을 갖는 두 가지 상반된 모습을 보이고 있다.

사역에 대해서는 항상 감사함이 넘쳐요. 전 한 달에 30만원정도... 뭐 왔다 갔다 차비 정도지요. 사실 투잡으로 일하고 싶지 않고 전임 사역자를 하고 싶어요. 그런데 내가 가족이 있으니 어떻게(목소리가 높아지며)... 일을 해야지 그래서 자동차 외판원으로 일을 하면서 교회를 섬겨요. 목사로 전담하기는 경제적으로 어려울 듯해서 목사 안수 받는 것을 미루고 있어요. (남○○전도사)

4대 보험은 제가 내고 있어요. 4대 보험이 제공되는 교회는 없어요. 다행히 교회에서 사택이 제공되며 사례비로 230만 원 받아요. 또 아내가 함께 교회 유아부에서 봉사하면서 30만 원 정도 받아요. 기타 잡비는 제가 부담을 하지요. 초등학교에 애들이 다니는데 교육비가 많이 들어가요. 아내가 고생이 많았지요. 미안하고 그래요. (김○○목사)

사역에 관한 은혜가 크지요. 저희교회는 사택은 제공되지 않고요. 전도사 사역하기 전에 살던 집에서 가족이 함께 살아요. 사례비는 교회에서 배려해

줘서 100만원 받아요. 신학을 공부 하고 있기에 들어가는 돈이 많아요. 또 아내가 교회 반주를 해서 30만원 받고, 그걸로 생활하고 있어요. 생활비가 좀 모자라서 전에 저축한 돈을 조금씩 쓰고 있지요. (전○○ 전도사)

제가 아직 미혼이어서 집에서 부모님과 함께 생활해요. 그래서 사례비에 관한 스트레스는 적어요. 그러나 다른 전도사들이 힘들어 하는 모습은 종종 보곤 하지요. (정○○ 전도사)

더욱 안타까운 것은 4대 보험은 부교역자가 내고 있으며 부교역자 모두 적은 사례비로 인한 어려운 경제적인 환경으로 고통스러워하였다. 현재 부교역자에 지급되는 사례비는 미혼을 제외한 대부분 가장인 전도사와 목사들의 생활비로써는 부족 하였다.

2. 부교역자의 스트레스

1) 경제적인 스트레스

부교역자들이 직면하는 가장 큰 스트레스는 경제적인 스트레스이다. 아래 사례에서도 부교역자 대부분이 사례비에 관한 불만을 이야기 하고 있었다. 또한 사례비만으로는 생활이 현실적으로 어렵기에 이중 직업을 갖고 일하는 경우가 있으며 결혼한 남성 부교역자인 경우는 아내가 부업을 하거나 교회에서 함께 사역을 하는 모습을 확인 할 수 있었다.

교회에 따라서는 이러한 부교역자의 경제적인 어려움을 해결하기 위해서 사택을 제공하거나 사례비를 해마다 조금씩 정기적으로 올려주고 있으나 일부 교회만 시행되고 있으며 보편적으로 사례비는 동결된 상태로 유지 되었다.

한 월급은 30만원 정도 받아요. 차비 정도 이지요 그걸 로는 생활이 어렵기에 자동차 외판원으로 일하고 있어요. (목소리가 높아지며) 미래를 생각하면... (한숨 쉬며) 적금을 부어야 하는데 적금도 못 넣고 있지요. (남○○ 전도사)

전임은 150만원 파트는 80만원이다. 해마다 오르는지는 않고 동결된 상태에서 쭉우욱 가는 거지. 뭐 150만원 받는 것도 얼마 전이다. 그런데 파트타임전도사 그리고 신학생으로 일하면서 빚을 많이 졌어. 4대 보험도 안되기에.... (한숨을 내쉬며) 어렵지 뭐.... 후우우 어떤 교회는 전임 전도사인경우는 집도 주는 경우가 있으나, 우리 교회는 집은 어려운 형편이다. 그런데 서울 몰가까 비싸잖아. 빚도 있고. 그래서 사모가 일을 해야 돼. 안하면 빚이 늘어. 일을 해서 빚을 갚고 다시 쉬었다가 일하고 그래. 미래가 불안 하지 뭐... 이것은 거룩한 고난 일까? (안○○ 전도사)

사례비는 제가 230만원 받고 아내가 반주해서 30만원 받아요. 아이들이 초등학교 들어가기 전이라 아직까지는 어려움은 없는데 아이들이 커가니 걱정 되네요. 미래를 생각하면 암울하지요. 그래도 하나님이 챙겨 주시겠지요. (김○○ 목사)

사례비가 100만원 아내가 교회 반주하고 30만원 받는데 이것으로 생활이 힘들어 전에 학원 감사하면서 벌었던 돈으로 충당하고 있어요. 다소 걱정이 되지요. 아직 받진 못했지만, 최근에 120만원으로 사례비가 인상되어서 얼마나 기쁘지 몰라요. 부목사님은 매해 4%로씩 올려 줘요. 그런데 전도사 월급은 동결이지요. (전○○ 전도사)

다행이 사택이 제공되고 제가 한 달에 260만원 받지요. 제가 많이 받는 편이지요. 그런데 딸이 지금 고등학생인데 과외 한번 시키지 못한 것이 마음에 걸려요. 그래도 딸이 공부를 잘해서 얼마나 감사 한지 모르겠어요. (정○○ 목사)

부교역자는 교단을 초월하여 사례비에 관한 스트레스가 높았다. 전도사인 경우는 최저 30만원에서 최고 150만원까지 사례비가 차이가 나며 부목사인 경우는 교단에 따라 차이가 있으나 평균적으로 230만원-260만원이 지급되었다. 담임목사의 인식에 따라 해마다 조금씩 인상하는 교회도 있으나 대부분의 부교역자의 사례비는 적게 인상되거나 동결되는 모습을 보인다.

2) 대인관계 스트레스

교회 안에서의 가장 큰 어려움 중에 하나로 부교역자들은 대인관계의 어려움에 관해 언급하였다. 교회는 다양한 구성원들의 집합체이다. 그리고 다양한 욕구를 가진 구성원들의 집합체이다. 이로 인해 구성원의 욕구가 다양하며 지속적인 욕구의 만족을 부교역자에게 기대한다. 그러나 자신의 욕구가 거절되거나 만족되지 못 할때는 성도들은 부교역자에게 무례하거나 공격적인 모습을 보이기도 한다.

또한 부교역자의 잦은 이직으로 인해 부교역자보다 더 오래 봉사한 평신도가 자신의 지식과 정보 그리고 인간관계를 근거로 부교역자에게 압력을 가하기도 한다. 그러나 부교역자는 이러한 문제에 관하여 적극적으로 대처하기 보다는 소극적인 대처인 회피와 인내를 선택하는 면을 보인다.

하루는 수련회를 다녀 온 후 청년들이 기타를 읊고 있었는데 읊기는 예 앞에 내가 있었나 봐요. 그런데 갑자기 욕설이 들렸어요. “꺼져.” 못 들은 척 했지만 어찌나 화가 나던지.... 그래도 내가 화를 낼 수 없었어요. 인내 해야지요. 그런데 다음 주 그 청년이 사과도 없이 아무 일 없는 듯이 예배를 드리는데 얼마나 알미웠는지 몰라요. 그 날은 일이 손에 잡히지 않았어요.
(안○전도사)

전에 전도사 할때 가끔 무례하게 말하거나 예의를 지키지 않은 성도들이 있었다. 목사가 아니라서 그런가?(혼자 말로) 화가 나나 일일이 반응하기 보다는 기다려요. 또 말을 예의 없게 하는 경우는 좀 급혀 주고 그러면 되요. (박○○목사)

뭔가 내게 서운한 게 있는지 중학생 애들이 제게 인사를 안 하고 모른 척하거나 다소 공격적으로 나오는 경우가 있어요. 그때는 그냥 모른 척해요. 시간이 지나간 후 다가가면 괜찮아 지곤 하지요. 전에는 혼을 낸 적도 있었는데 별로 효과가 없었어요. 이런 일이 많으면 사역에 부정적인 영향을 끼치지요. (김○○목사)

오침교사가 나보다 중등부에서 오랫동안 봉사를 했으며 텃세를 부리기도 하고 나의 사역을 자신이 원하는 방향으로 끌고 가려고 해요. 그래도 그냥 참고 넘어 가거나 기도로 풀고 그래요. 교회가 말이 많잖아요. (정○○목사)

이러한 이유는 양한 구성원들이 교회 안에 있기 때문에 다양한 갈등이 유발 되기 때문이다. 부교역자에게 성도들이 무례하게 말하거나, 무시하거나, 부교역자의 권위에 도전하기도 한다.

3) 목회 스트레스

(1) 실적 스트레스

부교역자가 직면하는 가장 큰 스트레스 중에 하나는 실적 스트레스이다. 부교역자의 담임 목사는 부교역자에게 질적 성장보다는 양적인 성장을 기대한다. 질적인 성장 즉 성도의 성숙과 성장은 수치화하기 어려운 면이 있다. 반면에 양적인 성장은 수치화할 수 있기 때문에 담임 목사는 사역의 성공을 양적인 성장을 기준으로 판단한다. 이로 인해 부교역자는

양적인 성장에 관한 심적 부담을 갖는다.

부교역자의 실적 스트레스를 덜기 위해서는 무엇보다도 담임 목사의 부교역자의 자율권과 전문성을 존중하는 태도가 중요하다. 즉 담임 목사가 부교역자의 목회의 자율권을 인정하고 존중하면 부교역자는 좋은 결과를 보여줄 수 있을 것이다. 반면에 담임목사가 양적인 부흥에만 관심 있고 질적인 성장을 외면한다면 부교역자는 심각한 스트레스 상황에 직면한다.

인원수가 가장 큰 부담이다. 인원수에 대한 부담이 크다. 실적이나 부흥에 대한 스트레스가 있어. 내 목회를 평가 받을 수 있는 것이 인원수 밖에 없다. 질적인 것은 수치화가 안 된다. 막말로 100명이 모여 성령 충만하면 전도하게 된다. 질적인 것과 양적인 것은 함께 오는 것이다. 그러니 위에서 담임 목사님이 보기에는 수가 매우가 중요하다. (안○○전도사)

고작 중고등부 해보아야 10명인데. 언제 부흥하나 라는 생각이 들고 영적인 침체에 대해서는 내 책임 같고 그래요. 부담감은 계속 있지요 그저 기도만 할뿐이에요. (남○○전도사)

얼마 전에 학기 중 분주한 시기였는데도 전도를 하느라 고생하였어요. 최근 기독교가 전반적으로 성도수가 줄고 있잖아요. 그래서 저희 교회도 영향을 받고 있어요. 그래서 담임목사님도 양적인 부흥을 이야기 하는 것 같아요. 그런데 많이 부담되네요. 좀 기다려 주면 좋을 텐데…… (전○○전도사)

그것은 담임목사님에 따라 차이가 있어요. 어떤 교회는 부목사님이 대예배 때 정문에서 축정기를 숨기고 교인이 들어 올 때 마다 체크한다고 해요. (김○○목사)

즉, 담임목사의 양적 성장에 관한 높은 관심으로 인해 부교역자는 담당 부서나 구역의 양적 성장에 관한 심적인 부담이 높다. 그들은 부흥에 관한 책임을 자신의 부족으로 인식하고 있으며 이로 인해 높은 스트레스를 경험하고 있다.

(2) 설교 스트레스

설교는 거룩한 스트레스다. 부교역자에게 있어서 가장 행복한 순간 중 하나 이다.

그들은 설교에 대한 행복함과 더불어 긴장감과 부담감도 높다. 또한 성도들의 피드백에 민감한 모습을 보이기도 한다. 성도들의 설교에 대한 반응을 참고만 하려고 노력하지만 자꾸 신경이 쓰인다. 그리고 감동적인 설교를 하기 위해 늘 준비하고 노력하는 모습을 보인다.

또한 설교는 삶과 분리 되지 않는 연장선상에 있다. 즉 부교역자의 삶과 사역은 분리 되지 않고 연장선에 있는 모습을 보인다.

청년 때는 이는 척하고 그냥 이야기 할 수 있었는데 전도사가 되어서는 이제 제대로 알려 주어야 한다는 것에 대한 강박 관념이 있고, 앞에서 서서 이야기 하는 것이 떨리고 어려워요. 청년들의 반응에 민감해요. 그리고 설교를 하면서 저를 돌아보게 되요. 내 삶이 어떤가? 설교가 어떤가? (정○○ 전도사)

투잡 이기에 설교 준비하는데 스트레스를 많이 받는다. 직장일이 사역과 연관 된다. 직장일이 안 풀리면 사역도 안 풀리는 것 같다. 또 교회일이 안 풀리면 직장일이 안 풀린다. (남○○ 전도사)

거룩한 스트레스 이지. 설교가 끝난 후 성도들의 피드백이 있어. 어떨 때는 좋다고 하고 어떨 때는 말이 빠르다고 해요. 전에는 성도들의 피드백에 신경

썼지만 지금은 성도들의 피드백은 참고만 하지 그렇게 영향을 받지 않으려고 노력해요. (박○○목사)

설교를 한다는 것은 정말 감사하지요. 저는 깊이 있는 설교 그리고 감동적인 설교를 하고 싶은 스트레스가 있어요. 그래서 설교학과 조직신학을 더욱 더 공부 하고 싶어요. (김○○목사)

부교역자는 설교를 거룩한 스트레스로 인식하고 있으며 감동적인 설교를 위하여 지속적으로 노력 하고 있다. 또한 부교역자는 설교 후의 성도들의 반응에 민감한 모습을 보인다.

(3) 담임 목사와의 갈등

부교역자는 담임 목사의 영향을 받는다. 담임목사의 사역 방향에 맞추어 그들의 사역이 진행되며, 이로 인해 스트레스를 받는다. 반면에 담임목사가 부교역자의 목회의 자율권을 인정하고 권위를 존중하면 부교역자는 과한 업무 가운데에서 즐겁게 사역할 수 있다. 그러나 그렇지 않은 경우는 부교역자는 담임 목사의 눈치를 살피게 되며 이로 인해 성도들의 눈치도 살피게 된다.

담임목사의 부교역자에 목회 철학에 대한 수용과 그들의 전문성과 자율성을 인정하는 담임 목사의 태도의 변화가 필요하다.

내 목회를 못한다는 스트레스가 있어. 제일 어려운 것은 헬퍼로서의 위치이다. 담임을 안 해봤기에 모르겠지만, 자기 목회를 못한다는 것이 어렵다. 사람은 비전이 있고 가정은 가풍이 있다. 교회의 사정을 이해를 하나 내 목회를 못한다는 것이 어렵다. 그러나 ○○교회 오면 ○○교회 전통을 따르고 또 따라야 한다. 이 곳은 철저한 심방 중심교회이기에 자신의 능력을 ○○교회

중심으로 맞추어야 한다는 것이 스트레스 이다. 즉 사역에 자율권이 없다.
(안○○ 전도사)

저희 교회는 목사님이 인격적이셔서 제 사역의 자율권을 보장 해 줘요 그래서 마음껏 목회를 할 수 있지요. 그 점이 참 감사해요. (김○○ 목사)

가끔 목사님에 따라서는 저를 운전수로 부리거나 심부름을 시키는 경우가 있어요. 전에 친구 남편이 저희 교회 왔다가 저의 사역 현장을 보고 당황한 적이 있었어요. 제가 그때 목사님 차를 운전하였는데 목사님이 저를 운전수 부리듯이 하는 것이 이상했다고 그래요. (이○○ 전도사)

위에서 살핀 대로 부교역자의 담임 목사와의 갈등은 사역에 가장 큰 영향을 끼친다. 담임 목사의 권위 적인 태도로 인해 갈등이 유발되기도 하며 목회에 관한 견해 차이로 갈등하는 경우도 있다.

4) 학습 스트레스

현대 사회의 다양한 문제의 등장으로 인해 성도들의 욕구 또한 다양해지고 있다. 이로 인해 부교역자는 학습에 대한 스트레스가 높아지고 있는 현실이다. 또한 성도들의 학력 또한 높아짐과 더불어 가정이 직면하는 다양한 심리적인 문제들의 발현으로 인해 성도들의 욕구 또한 다양해지고 있다. 성도들은 부교역자에게 성경에 관한 지식과 더불어 취업, 이성 문제, 부부문제, 자녀 양육 문제 등의 다양한 문제를 들고 온다.

성도들의 다양한 욕구에 부응하기 위해서 부교역자들은 신학과 더불어 사회복지, 심리, 상담등의 다양한 학습에 관한 스트레스가 있다. 이는 부교역자에게 목회학 석사를 졸업 후에도 지속적인 학습을 하도록 강요하고 있다.

공감에 대한 것을 공부하는 중이에요. 성도들이 어렵다 힘들다 하는 부분에서 무조건적인 기도만이 아닌 잘 듣고 경청 하는 것이 매우 중요하다고 생각해요. 정신건강이나 상담 책 좋은 것 있으면 추천해 주세요. (정○○ 전도사)

성도들의 문제가 다양해요. 부부상담, 자녀 양육등....상담을 공부 하고 싶어요. 상담과 더불어 조직 신학을 더욱더 깊게 공부하고 싶어요. 정말 좋은 설교를 하고 싶어요. (김○○ 목사)

사회복지사 자격증을 취득하고 싶어요. 청년들의 문제를 해결하고 싶는데 잘 안되네요. 상담을 더욱더 공부해야 할 것 같아요. 다양한 구성원들이 있기에 어느 정도 수준까지는 공부해야 될 듯해요. (안○○ 전도사)

제가 목회학석사를 하고요, 신학석사를 하고 지금은 박사과정을 공부하면서 목회 상담을 공부 하고 있어요. 전에는 연세대학교 신학대학원 1년 과정을 수료 하였지요. 그때 정말 그 명 강의를 많이 들었어요. 지금 사역하는데 많은 도움이 되지요. (이○○ 전도사)

더욱 어려운 것은 성도들의 욕구가 다양해지면서 부교역자도 지속적인 학습에 관한 부담감을 갖고 있다는 사실이다. 그들이 관심 있는 부분은 심리학, 상담, 사회복지등 사역현장에서 직접 적용 할 수 있는 이론이나 설교와 관련된 신학에 대한 공부 이다.

5) 가족이 경험하는 스트레스

부교역자의 분주한 업무는 그들의 모범적인 부모역할을 감당하지 못하게 하고 있다. 그들의 아동, 청소년기 자녀들은 아버지를 관찰함으로써 남성의 역할을 학습하고 엄마를 관찰함으로써 여성의 바람직한 성역할을 학습하는 시기이다. 그러나 부교역자의 분주함으로 인해 성역할을 학습

할 기회를 상실하게 된다. 또한 이때의 부나 모의 정서적인 지지와 관심은 자녀들의 건강한 자아상을 형성하는 데 중요한 역할을 한다. 그러나 부교역자의 가족은 많은 정서적인 어려움에 직면한다.

또한 그들의 자녀들은 교회 내에서 성도들의 지나친 도덕적 기대감과 지나친 관심으로 인해 힘들어 하고 있다.

이러한 이유로 부교역자의 자녀는 부교역자의 교회를 떠나고 싶어 한다. 그러나 부교역자는 교회를 함께 다니기를 소망하며 그들에게 인내를 강요한다. 이로 인해 부교역자의 가족과 부교역자의 갈등은 높아지고 있으며 이는 부교역자의 사역에도 부정적인 영향을 미치고 있다.

요즘은 아빠가 내게 말을 안 하세요. 왜 결혼을 안 하느냐 라는 뜻인 것 같아요. 그래서 미안하기도 하지요. 저는 결혼을 서두르지 않는데 부모님이 스트레스를 많이 받으세요. (정○○ 전도사)

내 자녀들이 목회자 자녀이기에 자기들이 하고 싶은 대로 하지 못한다. 막내는 이점에 대해 불만을 토로했다. 똑같은 행동을 해도 목회자 딸이 라는 말이 듣기 싫다고 이야기 하였다. 사람들이 자신들에게 기대감을 갖고 있는데 이게 부담되고 아버지가 그 일을(목회) 왜 해야 하는가에 대해서 물어 본적이 있다. 이때 목회를 하는 것에 대해서 너희들이 나를 도와주지 않으면 아빠가 사역이 어렵다고 설득을 했다. (남○○ 전도사)

아이가 중학교 다닐 때 성장기에 함께 못해준 것, 식사를 잘 못 챙겨주는 것이 미안해요. 어려서는 엄마 아빠를 원하는 것인데 집에 오면 엄마가 집에 없었어요. 어느 날 아이가 강아지를 사달라고 졸랐어요. 나는 바쁜데 어떻게 강아지를 키우냐? 강아지를 키우는 것은 안 된다고 단호하게 거절하였지요. 어느 날, 동네에 있는 강아지를 다 만지고 가더라고요. 나중에 이유를 물어 보니, 집에 왔을 때 아무도 없으면 마음이 서운해 그래서 강아지가 있으면 집

에 갈 때 반겨주어 행복할 것 같아라고 대답하였어요. 그때 마음이 아팠어요. 그리고 심방 중 일때 계속이 아이가 떠올라서 사역에 집중하기 어려웠어요. (이○○ 전도사)

애들에게 미안한 것은 늦게 들어가게 될 때예요. 수요 예배 가야 되지 금요 예배, 심방 다양해요. 일이 있으면 집에 가지 못하는 경우도 있어요. (박○○ 목사)

아내가 육아 문제로 짜증을 많이 내요. 어제도 아내가 너무 바빠 제가 인터넷 결제를 하기로 했는데 인터넷을 켜 시간도 없었네요. 또 제가 기숙사에서 생활을 하기에 월요일에는 학교로 돌아가야 해요. 그리고 다시 금요일부터 주일까지는 가족과 함께 있지요. 월요일에 학교로 다시 돌아 갈 때 애들이 어디 가냐고 물어 봐요. 그리고 가지 말라고 하지요. 그때 마음이 많이 아파요. (전○○ 전도사)

이와 같이 부교역자 가족들은 부교역자의 분주한 업무로 인해 부교역자와 함께 하는 시간이 적고 부교역자의 낮은 사례비로 인한 경제적인 고통과 함께 지나친 교회의 윤리적인 기대감으로 인해 힘들어 하고 있다.

3. 스트레스에 관한 부교역자의 소극적인 대처

문민웅은 부교역자는 자신의 능력에 비해 과하게 지워지는 일과 책임으로 인해 공휴일이 없음을 언급하였다. 또한 유일하게 제공되는 월요일은 가정의 대소사로 인해 쉴 수가 없다¹⁰⁾고 말하였다

그리고 부교역자의 사회적인 정체성은 고용인임을 언급하였다 즉 담임 목사님은 고용주고 부교역자는 하나의 고용인이라는 인식이 강하며 더

10) 문민웅, 앞의 논문, 38.

나아가 성도들의 부교역자에 관한 인식도 교회 직원이라는 인식이 강하다고 말하였다.¹¹⁾

이와 맥락을 같이 하여 부교역자는 그들의 스트레스를 다룰 시간이 없다는 것이 또 다른 스트레스이다. 그들은 자신의 스트레스를 다룰 시간이 없으며 스트레스에 관한 대처 방안도 적극적으로 그 문제에 대처하기 보다는 소극적으로 대처하는 방안을 선택한다. 예를 들면 친구들과의 대화, 부족한 수면의 보충, 또 다른 사역에 매진, 기도하기 등으로 스트레스에 관하여 소극적으로 대처한다.

또한 이러한 소극적인 대처는 부교역자의 불안한 사회적 위치와 관련이 있다. 잦은 이직과 실직의 강요 그리고 계약직 부교역자라는 위치는 성도들과 갈등이 있을 때 자신의 명확한 소리를 내지 못하는 소극적인 대처 방안을 선택하게 한다. 이러한 스트레스의 누적은 사역에 부정적인 영향을 끼침과 동시에 부교역자의 건강 또한 위협하고 있다.

정말 지치고 스트레스가 쌓이면 아무것도 하기 싫다. 내 스트레스 해결방안은 특별한 것은 없다. 스트레스 해결할 시간이 없다는 것이 스트레스이다. 너무 바빠서 해결할 시간이 없다. 정말 피곤하다. 수, 목, 금, 토, 일은 집에 가면 열한시이다. 굳이 해결방안을 대라면 스트레스가 있으면 친한 교회 동생과 사우나 가는 것, 그리고 잠을 자는 것을 들 수 있겠다. 그러나 이마저도 시간이 허락한다면 가능한 이야기 이다.(안○○ 전도사)

스트레스가 있으면 원하는 학교 수업을 들으면서 치유한다. 또 다른 스트레스 푸는 방법은 기도 밖에 없다 하나님만 바라보는 것이다. 또한 친한 언니가 청년부에 있는데 힘들 때 맘껏 수다를 떠다. 그러면 좀 나아진다.(정○○ 전도사)

11) 문민웅, 앞의 논문, 32.

스트레스가 생기면 잠을 잘 때도 있고, 가족들과 일주일 한번 교회 예배 후 식사하고 데이트하지요. 재정적인 어려움이 있지만 작은 것 이지만 만원 행복, 몇 천원의 행복으로 함께 나누고 대화하는 것이 가장 행복해요. 이러한 가족 모임을 통해 스트레스를 해결하거나 아니면 하루 날 잡아 기도원을 가요 그러면 해결이 되지요. 그런데 내가 분주해서 못 갈 때도 많아요. (남○○전도사)

영적으로 재충전하는 시간을 갖아야 한다고 생각해요. 기도뿐만인 것 같아요. 정말 피곤 할 때는 육체적으로 쉬는 것도 매우 중요하지요. (김○○ 목사)

잠을 자. 아니면 기도한다던지 그래 그러면 풀려. (박○○ 목사)

부교역자는 다양한 스트레스 상황에 직면하게 된다. 그러나 분주한 일과와 교회에서의 불안한 사회적인 위치로 인해 적극적으로 스트레스에 대처하기 보다는 소극적인 대처로 자신의 스트레스를 다루고 있다는 것이 현실이다.

V. 기독교 사회 윤리적인 접근

면담사례를 통해 강조 하고자 하는 부분은 부교역자의 근무 환경과 스트레스가 개인적인 문제를 초월하여 사회적 논의의 대상이 되어야 한다는 점이다.

그러나 부교역자의 근무 환경에 관한 언급은 교회에서도 언급되지 않는 실정이다.

또한 서열을 중요시하는 한국 사회의 가부장적인 인식으로 인해 목사 와 부목사 그리고 전도사라는 계층이 고착 되어간다. 이로 인해 동역자로서의 사역이 아닌 고용주와 고용인으로서의 관계인 계약직 부교역자라는

지위가 부여 되고 있다.

이러한 구조적인 문제의 해결을 위해 담임 목사의 변화를 요구하는 사회적인 요구가 있어 왔지만 이 부분은 단순히 담임목사의 각성만으로는 해결될 수 있는 부분이 아니다.

사회 문제에 관하여 사회 윤리적인 접근을 강조 하였던 니버는 그의 저서인 『도덕적 인간과 비도덕적인 사회』를 통해 인간은 자신의 이해관계 뿐 만이 아니라 다른 사람의 이해관계도 고려하는 도덕적인 존재이며 인간의 이성의 개발과 정신의 성장은 점차 공정하고 정의로운 관계를 형성하는데 큰 기여를 할 수 있다고 말하였다.¹²⁾ 즉 개개의 인간은 자신들의 이해관계 뿐 만이 아니라 다른 사람의 이해관계를 고려하며, 또한 때에 따라서는 행위의 문제를 결정함에 있어 다른 사람들의 이익을 더욱더 존중한다는 의미에서 도덕적인 존재이다.¹³⁾라고 말하였다.

그러나 이러한 인간의 높은 도덕성에도 불구하고 집단이 크면 클수록 그 집단은 전체적인 인간 집단에서 스스로를 이기적으로 표현 한다. 이런 집단은 더욱 효율적이고 강력해지며, 어떠한 사회적 제재도 물리칠 수 있게 된다. 또한 집단은 규모가 커질수록 공동의 지성과 목적에 도달하기 어려워지며 불가피하게 순간적인 충동 및 직접적이고 무반성적인 목적과 연계를 맺는 집단의 특성을 갖게 된다.¹⁴⁾

이와 같이 한국 교회도 처음의 작은 집단에서 차츰 큰 집단으로 자리 잡음으로 인해 처음의 담임목사와 부교역자의 협력적인 관계에서 담임목사와 부교역자간의 위계적인 관계로 바뀌었으며 이로 인해 집단 간의 갈등이 유발 되었다. 그러므로 부교역자의 열악한 근무 환경은 이러한

12) Reinhold Niebuhr, 이한우 역, 『도덕적 인간과 비도덕적 사회』 (서울: 문예 출판사, 2004), 62.

13) 앞의 책, 9.

14) 앞의 책, 81.

구조적인 문제로 인해 발생한 사회문제로 인식해야 할 것이다.

니버의 사회 윤리학적 착안은 사회적인 문제를 제도적이고 구조적인 접근을 필요로 하는 문제들로 보아야 하며 개인 윤리적 사고방식을 연장하여 적용하는 것은 사회문제에 효과적인 대안이 될 수 없음을 강조 하였다.

사회윤리의 특징적인 요소는 ① 예측할 수 있는 결과, 특히 사회적 결과를 현실적으로 문제를 삼고 추구한다는 점 ② 도덕적 행위나 문제의 사회적 원인을 문제 삼고 그 극복을 추구한다는 점 ③ 사회적 원인의 해결이나 제거를 사회적 정책이나 제도 또는 체제의 차원에서 추구한다는 점 ④ 제도적이고 구조적인 접근을 중심으로 이른바 정치적 방법을 사용하여 윤리적인 문제를 다룬다는 점 ⑤ 상황 및 큰 텍스트와의 관련성에서 윤리적인 문제를 다룬다는 점 ⑥ 사회적 규범과의 관련성에서 윤리적인 문제를 다룬다는 점을 꼽을 수 있겠다.¹⁵⁾

따라서 부교역자의 근무 환경에 관한 문제를 부교역자와 담임목사의 문제로만 한정 하지 않고 그들을 둘러싼 사회 윤리적인 관점에 근거한 사회적 환경을 고려한 적절한 해법을 제공하여야 할 것이다.

이와 맥락을 같이 하여 부교역자의 근무 환경에 관한 기독교 사회 윤리적인 접근을 규정한다면 첫째, 하나님의 선한 뜻에 따라 그들의 사회 환경을 중심으로 부교역자의 근무 환경을 탐색해야 할 것이며 이를 토대로 윤리적인 인식을 언급해야 할 것이다.

둘째, 부교역자의 근무 환경을 부교역자와 담당목사 그리고 성도와의 갈등으로 보는 관점에서 사회의 구조적인 문제로 인식하는 인식의 전환이 필요 할 것이다.

셋째, 제도적인 해결의 모색과 더불어 사회 윤리적인 다양한 과제를 부여함을 통해 그들의 고통을 공감하고 이해하며 하나님의 마음으로 보

15) 고범서, 「사회윤리학」(서울: 나남 커뮤니케이션 1993), 33-53.

는 우리의 성숙한 의식의 전환이 필요 할 것이다.

VI. 부교역자를 위한 기독교 사회 윤리적인 과제

성경은 기독교 윤리에 있어서 가장 으뜸인 원칙을 보여 주고 있다. 예수님을 시험하기 위한 의도로 바리새인들은 다음과 같이 질문 하였다. “선생이여 율법 중에 어느 계명이 크나이까?” 라고 묻자 예수께서 “네 마음을 다하고 목숨을 다하고 뜻을 다하여 주 너의 하나님을 사랑하라. 이것이 크고 첫째 되는 계명이다. 둘째는 네 이웃을 제 몸과 같이 사랑하라는 것이다. 이 두 계명이 온 율법과 선지자의 강령이다.”라고 대답하였다.¹⁶⁾ 즉 하나님에게 있어서 가장 우선인 윤리적인 원칙은 하나님을 사랑하고 이웃을 사랑하는 것이다.

이러한 하나님의 윤리적인 원칙에 근거하여 다음과 같은 기독교 사회 윤리적인 과제를 제시하고 자한다.

첫째, 부교역자의 복지에 관한 사회 윤리적인 논의가 확대 되어야한다.

부교역자 중 대부분이 과한 업무와 적은 사례비로 고통 받고 있음이 면담을 통해 확인 되었다. 이러한 열악한 부교역자의 근무 환경은 그들의 삶에 무관심한 사회의 모습의 한 단면이다. 이러한 사회의 무관심은 부교역자를 고립되게 하며 그들의 가정 또한 경제적인 어려움과 소외로 고통 받게 한다. 그러므로 부교역자의 근무 환경의 개선이라는 윤리적인 과제가 교회에 요구되어짐과 더불어 부교역자의 복지에 관한 사회 윤리적인 논의도 확대 되어야 할 것이다.

둘째, 부교역자의 위치에 관한 윤리적 인식의 재정립이 교회에 필요하다.

보다 구체적으로 이야기하자면 부교역자의 자율성과 전문성에 대한 담

16) 마태복음 22:37-40.

임목사의 존중, 부교역자의 권위를 인정하는 성도들의 성숙한 태도, 그리고 사회적인 인정이 필요하다.

서승룡은 부교역자의 위치에 관하여 언급하면서 서열을 중시하는 한국 사회에서 부교역자는 담임 목사의 비서나 직원처럼 인식되고 이는 부교역자의 권위에 대한 도전과 평신도의 월권으로 이어질 수 있음에 대해서 염려 하였다.¹⁷⁾ 본고에서도 부교역자의 사례를 통해 부교역자의 권위에 대한 도전과 월권이 있는 불편한 현실을 볼 수 있었다. 그러므로 부교역자의 위치에 관한 재정립과 부교역자의 권위를 인정하는 성숙한 교회의 모습이 필요할 것 이다.

셋째, 부교역자의 열악한 근무환경의 개선을 위한 적극적인 제도적인 해결의 모색이 중요하다. 부교역자의 열악한 근무 환경은 우리 사회의 구조적인 문제와 관련이 깊다. 즉 부교역자의 근무 환경의 개선은 개인의 작성만으로는 개선 될 수 없는 것이다. 그러므로 이러한 사회 문제에 관한 사회의 관심과 작성 위에 출발해야 하며 이는 제도적인 해결 방안으로 연결되어야 한다.

문민웅은 부교역자들의 은퇴 이후의 삶에 대한 염려를 이야기 하였으며 그들의 적은 사례비로는 국민 연금이나 보험을 들 수 없음을 언급하였다.¹⁸⁾ 면담에서도 부교역자들의 사례를 통해 미래에 대한 불안을 볼 수 있었다. 그러므로 우선적으로 그들을 위한 제도적인 해결을 모색해야 할 것이다. 예를 들면 교회에서 부교역자에게 4대 보험을 지원해 주고 이를 통해 미래에 대한 불안을 덜고 질적으로 나은 삶을 살 수 있도록 도우며 부교역자의 안식일을 제도적으로 보장하는 방안이다. 또한 각 교단은 안식일을 교회법으로 규정한 것만으로 만족하지 않고 소속 교회에 적극적

17) 서승룡, 앞의 논문, 92.

18) 문민웅, 앞의 논문, 82.

인 권면을 통해 부교역자의 안식일을 반드시 보장해 주어야 할 것이다.

기독교 윤리의 정의를 하나님의 뜻을 알고 순종하는 삶인데, 성도를 가르칠 때는 안식일은 반드시 안식하라고 가르친다. 그러나 안식일이 부교역자에게 있는가라는 의문이 든다.

때로는 부교역자는 사역을 통해 재충전을 얻기도 하나, 사역을 통해 소진되는 부분이 매우 크다. 면담에서도 그들은 스트레스를 해결할 시간이 부족 하였으며 그들의 삶을 재충전하는 안식일도 없음을 알 수 있었다. 그러므로 부교역자의 안식일을 반드시 보장 할 수 있도록 교단 중심으로 제도적인 해결 방안을 마련해야 할 것이다.

이러한 제도적인 방안의 고려를 통해 부교역자의 삶이 더욱더 윤택해질 수 있을 것이고 이러한 변화는 그들의 사역에도 긍정적인 영향을 미칠 수 있을 것이다. 그리고 부교역자에 관한 제도적인 해결의 모색은 우리 사회의 구조적인 문제인 부교역자의 열악한 근무 환경을 개선 할 수 있는 시발점이 될 것이다.

참고문헌

- 강태준. 목회자의 스트레스 분석 및 대처양식에 관한 연구. 서강대학교 석사학위 논문, 2007.
- 고범서. 『라인홀드 니버의 생애와 사상』. 대화 문화 아카데미, 2007.
- 고범서. 『사회 윤리학』. 나남, 1993.
- 고재식. 『기독교 윤리의 유형론적인 연구』. 서울: 대한 기독교서회, 2005.
- 권대윤. 부목사의 일반적인 특성에 따른 스트레스 과정에 관한 연구. 숭실대학교 석사학위 논문, 1999.
- 문민웅. 한국교회 남성 전임 부교역자들의 스트레스에 관한 연구. 연세대학교 석사학위 논문, 2003.
- 백필성. 부교역자의 스트레스가 자존감에 미치는 영향에 관한 연구. 총신대학교 석사논문, 2005.
- 서승룡. 헬퍼로서의 부교역자와 교회성장에 관한 상관관계에 관한 연구. 한신대학교 석사논문, 2007.
- 정두호. 목회현장에서의 부교역자의 스트레스에 관한 연구. 숭실대학교 석사 논문, 2000.
- Grenz, Stanley., 신원하 역. 『기독교 윤리학의 토대와 흐름』. 서울: IVP, 2001.
- Jhon W. Creswell. 조홍식, 정선옥, 김진숙, 권지성 역. 『질적연구의 연구 방법론』. 서울: 학지사, 2010.
- Reinhold Niebuhr. 이한우 역, 『도덕적 인간과 비도덕적 사회』. 서울: 문예 출판사, 2004.
- D. B. Robertson, ed. *Love and Justice : selections from the Shorter Writing of Reinhold Niebuhr* , Gloucester, Mass. : Peter Smith, 1976.

논문투고일: 2013. 6. 30.

심사개시일: 2013. 7. 15.

게재확정일: 2013. 8. 17.

• 국 문 초 록 •

우리나라 교회의 폭발적인 부흥의 견인차 역할을 감당하였던 부교역자를 대상으로 연구를 진행하였으며, 사회윤리적인 문제로 인식되는 부교역자의 열악한 근무환경과 스트레스를 탐색함으로써 그들의 근무환경의 개선의 필요성을 제시하고 이를 토대로 부교역자의 보다 나은 삶에 대한 대안을 제시하고자 하였다.

본 연구를 위해 감리교 3인, 장로교 3인, 오순절교 2인의 부교역자를 연구 대상으로 선정하였으며, 그들의 근무환경과 스트레스를 질적 연구방법을 통해 분석하였다.

첫째 2인의 사전 면담을 토대로 반 구조화된 19개의 질문지를 구성한 후, 8인에 대한 면담을 시행하였고, 그 면담 내용을 토대로 부교역자의 근무 환경을 사역환경, 경제적인 환경으로 구분하여 탐색하였으며, 부교역자의 스트레스는 경제적인 스트레스, 대인관계 스트레스, 목회 스트레스, 가족 스트레스, 학습 스트레스 등으로 유형화 하여 그들의 스트레스를 탐색하였다.

다음으로는 그들의 열악한 근무 환경과 스트레스 해결을 위한 기독교 사회윤리적인 과제를 제시 하였다.

주제어: 기독교 사회 윤리, 부 교역자, 근무환경, 스트레스, 질적 연구
